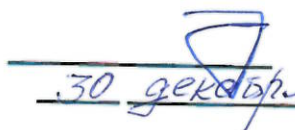
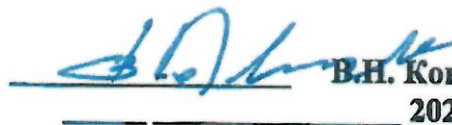


СОГЛАСОВАНО
Член Правления,
Начальник Департамента ПАО «Газпром»


С.Н. Меньшиков
30 декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель «Газпром профсоюза»


В.Н. Ковальчук
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном по охране труда в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном по охране труда в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением об уполномоченном по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства¹, Уставом «Газпром профсоюза», Единой системой управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»² (далее – ЕСУПБ), Национальным стандартом РФ Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья³, локальными нормативными актами в области производственной безопасности ПАО «Газпром» и определяет правовое положение уполномоченного по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» (далее – уполномоченный).

Уполномоченный – это работник дочернего общества, организации и филиала ПАО «Газпром», который избирается на общем профсоюзном собрании и осуществляет профсоюзный (общественный) контроль за выполнением требований производственной безопасности работодателем и работниками.

1.2. Деятельность уполномоченного является одной из форм участия работников в ЕСУПБ, составной частью профсоюзного (общественного) контроля

¹ На момент утверждения настоящего положения действует Положение об уполномоченном по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 13.02.2008 № 11-9 (в ред. от 14.11.2014).

² Стандарт организации. Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения. СТО Газпром 18000.1-001-2021, 2021.

³ Национальный стандарт Российской Федерации Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ГОСТ ИСО 45001-2020.



С.Г. ИВЕНКОВ



за производственной безопасностью в дочерних обществах, организациях и филиалах ПАО «Газпром».

Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями (представителями руководителя), руководителями структурного подразделения филиала, профсоюзным комитетом и другими вышестоящими выборными органами Профсоюза, службой (специалистом) охраны труда и другими службами организации, комитетом (комиссией) по охране труда, председателем профсоюзной организации, техническим инспектором труда.

Уполномоченный является участником административно-производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности в дочерних обществах, организациях и филиалах ПАО «Газпром» (далее – АПК).

Для целей настоящего положения под производственной безопасностью следует понимать состояние защищенности работников, основных фондов, а также третьих лиц (включая их имущество) и окружающей среды от воздействия негативных факторов, происшествий, вредных и опасных производственных факторов.

Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, безопасность дорожного движения являются необходимыми элементами эффективного управления производственной безопасностью.⁴

Работа уполномоченного строится на принципах социального партнёрства.

1.3. Администрации дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром», объединённые первичные (первичные, цеховые) профсоюзные организации обязаны обеспечивать надлежащую деятельность уполномоченных, организовать и обеспечить повсеместный и непрерывный профсоюзный (общественный) контроль в области производственной безопасности, а также могут принимать локальные акты по вопросам организации их деятельности, с учетом специфики их деятельности и не противоречащие настоящему Положению.

1.4. В своей работе уполномоченные руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, Уставом «Газпром профсоюза», уставом профсоюзной организации, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, Коллективным договором, соглашением по охране труда, ЕСУПБ, локальными нормативными правовыми актами организации и настоящим Положением.

⁴ Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденная приказом ПАО «Газпром» от 17.09.2019 № 416.

2. Основные задачи уполномоченного

2.1. Предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров, дорожно-транспортных происшествий.

2.2. Представление интересов работников в области производственной безопасности.

2.3. Вовлечение работников в систему управления производственной безопасностью.

2.4. Содействие созданию в организации (филиалах, структурных подразделениях) здоровых и безопасных условий труда, подготовка предложений по улучшению условий труда.

2.5. Осуществление профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями, их представителями и работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области производственной безопасности.

2.6. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам производственной безопасности.

2.7. Информирование и консультирование работников своего структурного подразделения (филиала), по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд, в том числе по обеспечению условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, их правах, гарантиях и компенсациях (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда, льготное пенсионное обеспечение) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.8. Осуществление сбора предложений работников о безопасных методах работы и необходимых мерах по улучшению условий труда их первоначальная оценка и передача данных предложений непосредственному руководителю и председателю профсоюзной организации.

3. Основные функции уполномоченного

3.1. Для решения поставленных задач на уполномоченного в структурном подразделении (филиале), в котором он избран, возлагаются следующие функции:

3.1.1. Обследование состояния условий труда на рабочих местах, осуществление контроля за устранением выявленных нарушений и подготовка предложений по улучшению условий труда;

3.1.2. Осуществление контроля за соблюдением Работодателем законодательных и других нормативных правовых актов в области производственной безопасности, выполнением обязательств, предусмотренных Коллективным договором, Соглашением по охране труда, выполнения мероприятий по улучшению условий труда;

3.1.3. Осуществление контроля за выполнением работниками обязанностей и требований в области производственной безопасности:

- применение работниками средств индивидуальной защиты;
- соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда, инструкций по профессии и видам работ;
- содержание работниками своих рабочих мест;

3.1.4. Участие в проведении АПК;

3.1.5. Подготовка предложений по устранению выявленных нарушений и улучшению условий и охраны труда;

3.1.6. Участие в проведении специальной оценки условий труда в своем структурном подразделении (филиале) и доведение ее результатов до сведения работников;

3.1.7. Информирование работников своего структурного подразделения (филиала):

- о состоянии условий и охраны труда в структурном подразделении (филиале) и на рабочих местах;
- об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к определенному классу (допустимому, вредному и опасному) условий труда на основании результатов специальной оценки условий труда, о наличии вредных и (или) опасных производственных факторов, существующих рисках повреждения здоровья;
- о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- о полагающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- о нормах специальной одежды и обуви, средств индивидуальной и коллективной защиты, необходимости их правильного применения и содержании в исправном состоянии;
- о профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- о выявленных нарушениях требований производственной безопасности;

3.1.8. Оказание работникам своего структурного подразделения (филиала):

- содействия по выполнению ими обязанностей в соответствии с требованиями ЕСУПБ;
- содействия при прохождении периодических медицинских осмотров (обследований);
- содействия при прохождении инструктажей, обучения, стажировки и проверки знаний по охране труда в установленные работодателем сроки;
- содействия при обеспечении специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- помощи по защите социально-трудовых прав и интересов;

3.1.9. Участие, по поручению профсоюзной организации, в работе комиссий:

- по расследованию произошедших в структурном подразделении (филиале) несчастных случаев;
- по расследованию профессиональных заболеваний работников структурного подразделения (филиала);
- по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах структурного подразделения (филиала);

по проверке знаний законодательных и иных нормативных актов по охране труда у работников структурного подразделения (филиала) (при условии прохождения уполномоченным соответствующего обучения и проверки знаний по охране труда, в установленном законодательством порядке);

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие их требованиям охраны труда, эффективности работы вентиляционных установок и систем, систем обеспечивающих освещение рабочих мест, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и управлению профессиональными рисками.

3.1.10. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров между работодателем и работниками структурного подразделения (филиала), являющихся членами Профсоюза, по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

4. Основные права уполномоченного

При осуществлении своих функций уполномоченный имеет право:

4.1. Быть допущенным ко всем рабочим местам и оборудованию в своем структурном подразделении (филиале), в котором он избран уполномоченным;

4.2. Вносить руководителю структурного подразделения (филиала) обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных нарушений требований производственной безопасности, по улучшению условий труда.

4.3. Направлять руководителю структурного подразделения (филиала) представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения (приложение № 1);

4.4. Предъявлять руководителю структурного подразделения (филиала) требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение № 2);

4.5. Обращаться в соответствующие органы (в том числе к работодателю, его представителям, в профсоюзную организацию, в отдел Главного технического инспектора «Газпром профсоюза», к техническому инспектору труда профсоюзной организации, в государственные надзорные и контрольные органы) с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

4.6. Получать информацию от руководителя структурного подразделения (филиала), иных должностных лиц организации или структурного подразделения уполномоченного в области охраны труда (специалистов охраны труда), председателя профсоюзной организации, технического инспектора труда о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

4.7. Быть инициаторами внесения изменений в Политику ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения;

4.8. Принимать участие в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам производственной безопасности, давать предложения по улучшению условий труда в соглашение по охране труда организации;

4.9. Быть членом комитета (комиссии) по охране труда в организации - по решению профсоюзного комитета первичной (цеховой) профсоюзной организации;

4.10. Принимать участие в итоговых совещаниях по производственной безопасности в структурных подразделениях (филиале);

4.11. Предлагать профсоюзные инициативы, направленные на повышение производственной безопасности.

5. Организация выборов и деятельности уполномоченных

5.1. Выборы уполномоченных в организации, филиалах организации и в структурных подразделениях осуществляются на общих собраниях (конференциях) первичных (цеховых) профсоюзных организаций открытым голосованием. В целях координации работы всех избранных уполномоченных, назначается старший уполномоченный.

5.2. Уполномоченные избираются на срок полномочий профсоюзного комитета первичной (цеховой) профсоюзной организации.

5.3. Уполномоченным может быть избран член Профсоюза, на которого по занимаемой в организации должности не возложена ответственность за состояние производственной безопасности.

5.4. Численность уполномоченных устанавливается профсоюзным комитетом объединенной первичной (первичной) профсоюзной организации, по согласованию с работодателем, в зависимости от конкретных особенностей производства, численности работающих, степени сосредоточенности производственных объектов, количества рабочих мест с вредными и опасными производственными факторами и иных условий.

В каждом структурном подразделении филиала (цехе, службе, бригаде) должен быть избран уполномоченный по охране труда. Один уполномоченный избирается не более, чем на 30 работников структурного подразделения.

5.5. Председатель объединенной первичной (первичной) профсоюзной организации, выдаёт уполномоченному удостоверение установленной формы (приложение № 3).

5.6. Профсоюзный комитет объединённой первичной (первичной) профсоюзной организации совместно с работодателем проводит обучение уполномоченных, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При проведении обучения уполномоченных, программа обучения формируется с учетом Программы обучения уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций «Газпром профсоюза».

5.7. Уполномоченный осуществляет свою работу во взаимодействии со своим непосредственным руководителем (руководителем структурного подразделения), руководитель структурного подразделения оказывает уполномоченному необходимую помощь и поддержку и создает необходимые условия для исполнения уполномоченным своих функций. Работа уполномоченных осуществляется во взаимодействии с техническим инспектором труда профсоюзной организации (ответственным за охрану труда в профсоюзной организации), специалистами отдела, службы охраны труда, председателем профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет объединённой первичной (первичной) профсоюзной организации и работодатель создают необходимые условия для исполнения уполномоченным своих функций, а также оказывают им необходимую помощь и поддержку.

5.8. Уполномоченные периодически (не реже одного раза в год) отчитываются о выполнении своих функциональных обязанностей на заседании профсоюзного комитета первичной (цеховой) профсоюзной организации.

При этом уполномоченный может быть отозван до истечения срока полномочий, если он не выполняет возложенные на него обязанности.

5.9. В отношении уполномоченных могут быть применены меры материального и нематериального поощрения за активную работу и добросовестное выполнение своих обязанностей. Виды и размеры поощрений определяются работодателем по предложению профсоюзного комитета объединенной первичной (первичной) профсоюзной организации в рамках действующих локальных нормативных актов в пределах лимитов средств на оплату труда, предусмотренных бюджетом (сметой) организации.

6. Гарантии деятельности уполномоченных

6.1. Основные гарантии деятельности уполномоченных устанавливаются трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах.

6.2. Дополнительные гарантии уполномоченным устанавливаются настоящим Положением, Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, коллективными договорами дочерних обществ ПАО «Газпром».

Гарантии уполномоченным:

- уполномоченным предоставляется время для выполнения общественных обязанностей не менее 3 часов в неделю с сохранением средней заработной платы;

- уполномоченным, качественно выполняющим свои общественные обязанности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 3 рабочих дней по представлению выборного органа первичной (цеховой) профсоюзной организации филиала;

- уполномоченным сохраняется средняя заработная плата, и возмещаются расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировках на территории Российской Федерации для прохождения краткосрочного обучения по охране труда – не более 5 рабочих дней в году (без учета времени на проезд);

- к уполномоченному не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, переводы и увольнение без согласования соответствующего профсоюзного комитета;

- уполномоченные не могут быть уволены по инициативе работодателя в течение двух лет после их переизбрания, кроме случаев ликвидации филиала, структурного подразделения, или совершения работником противоправных действий, за которые предусмотрено увольнение.

Работодатель гарантирует соблюдение всех прав уполномоченного по охране труда, а в случае нарушения его прав – расследование каждого такого случая.

Должностные лица работодателя несут установленную законодательством РФ ответственность за нарушение законных прав уполномоченных или воспрепятствование их законной деятельности.

7. Организация профсоюзного контроля по обеспечению безопасных и здоровых условий труда

7.1. Участие в административно–производственном контроле

7.1.1. Уполномоченный осуществляет АПК I уровня в своем структурном подразделении филиала, проверяет рабочие места работников перед началом работ, а также в течение всего рабочего дня (смены) и осуществляет контроль за проведением работниками АПК I уровня.

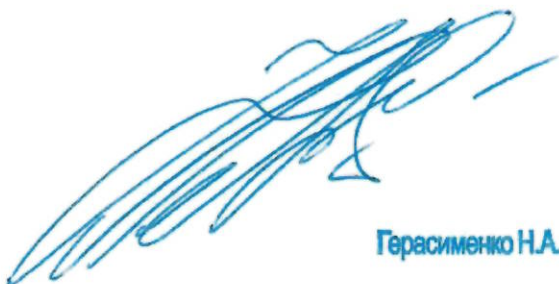
7.1.2. Уполномоченный принимает участие в АПК II уровня совместно с руководителем структурного подразделения филиала (цеха, службы, бригады). Руководитель структурного подразделения филиала обязан привлекать уполномоченного к проведению АПК II уровня.

7.1.3. Нарушения, выявленные уполномоченным в процессе АПК II уровня, доводятся до сведения непосредственного руководителя, председателя первичной (цеховой) профсоюзной организации и вносятся в журнал АПК.

7.1.4. На совещаниях АПК II уровня уполномоченные докладывают по вопросам повышения уровня производственной безопасности.

7.2 Самостоятельное обследование

Уполномоченные имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований производственной безопасности и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.⁵



Герасименко Н.А.

⁵ На основании статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА**

(название профсоюзного органа)

(адрес, телефон)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____
об устранении выявленных нарушений законодательства
об охране труда**

от _____ 20__ г.

Кому _____
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»,

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Привлечь к дисциплинарной ответственности следующих лиц, допустивших нарушения требований по охране труда:

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

(перечень нарушений со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных

правовых актов по охране труда)

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в профком организации до _____ 20__ г.

Уполномоченный (старший уполномоченный)
по охране труда профсоюза _____

(подпись, Ф.И.О.)

Представление получил _____

(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата, время)

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

(название профсоюзного органа)

(адрес, телефон)

ТРЕБОВАНИЕ № _____
о приостановке работы при непосредственной угрозе жизни
и здоровью работников

от _____ 20__ г.

Кому _____
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса
Российской Федерации ТРЕБУЮ приостановить:

(наименование работ, производственного оборудования,

машин, механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих

непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи

и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

Уполномоченный
по охране труда профсоюза _____

Требование получил _____ 20__ г. в _____ часов _____ минут
(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

Лицевая сторона

**УДОСТОВЕРЕНИЕ №
уполномоченного по охране труда профсоюза**

Внутренняя сторона, левая часть

(наименование профсоюзной организации)

(Ф.И.О.)

является уполномоченным по охране труда _____

(подпись председателя профсоюзной организации)

Выдано: _____ 20__ г.

Внутренняя сторона, правая часть

ФОТО

ПЕЧАТЬ

Действителен до: _____ 20__ г.

Предъявитель удостоверения имеет право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда в

(наименование организации)

Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организации предложения по устранению выявленных нарушений требований охраны труда (статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации)

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90х65 мм.
2. Размер фотокарточки 3х4 с уголком для печати.